



תיאום ציפיות עם המרכז/ת הצעיר/ה

למה לעשות את זה?

כי אתם הולכים לעבוד צמוד לאורך השנה, וכמו כל זוג טוב, חשוב להבין איך מדברים, מתי משתפים, ועל מה סומכים אחד/ת על השני/ה.

הנחות יסוד לראשג"ד/ית: מה כדאי ליידע את המרכז/ת עליי?

- איך אני עובד/ת הכי טוב (דדליינים, גמישות, משימות מראש וכו')
- איפה אני מרגיש/ה בטוח/ה להוביל לבד
- איפה אני צריך/ה ליווי או חידוק
- איך אני אוהב/ת לקבל פידבק (ישר בפנים? בשיחה שקטה? פעם בשבוע?)
- מה הסימנים שאני עמוס/ה או במצוקה ואיך אפשר לעזור לי
- איך בא לי שייראו אותי בתפקיד מה חשוב לי שיעריכו?
- להכניס נקודה על ניהול הזמנים שלי – מה אני עושה מחוץ לתנועה – מגמות, חוגים וכו'... איך הכי נוח לי לנהל את הזמן

הנחות יסוד לשיחה: מה חשוב להבין מהמרכז/ת?

- מה הם/ן מצפים ממני כראשג"ד/ית – ומה פחות באחריותי
- איך ומתי הם/ן רוצים שנעדכן אותם (שיחות קבועות? דיווח כשיש בעיה?)
- מה נחשב בעיניהם הצלחה של גדוד
- מה הם/ן לא ירצו שיקרה בשכבה
- באילו רגעים הם/ן רוצים להיות מעורבים/ות?
- מה חשוב להם/ן שיהיה בינינו כדי שיתוף הפעולה יצליח

טיפים קטנים לשיחה טובה:

- תבוא/י עם כמה נקודות כתובות מראש
- שיחה טובה = לא רק מה אני מצפה, אלא גם מה אני מוכן/ה לתת
- זו לא שיחת ראיון – זו שותפות. תשאל/י, תקשיב/י, ותסכם/י דברים חשובים.

