



שיחת היכרות עם רש"צ/ית או רש"צ/ית

למה לצפות את זה?

שיחת היכרות טובה בתחילת השנה יוצרת בסיס של אמון, בהירות ושותפות. עבור רש"צ/ית או רש"צ/ית, זו הזדמנות לעצור רגע לפני שהשנה מתחילה באמת, להבין עם מי הם עובדים, מה חשוב להם, מה הם צריכים ממך, ואיך אפשר לבנות יחד ליווי שיעזור להם להצליח בתפקיד.

זו לא שיחת בדיקה ולא ראיון. זו שיחה שמטרתה להכיר, להקשיב, להבין את נקודת הפתיחה ולסמן יחד את הדברים שחשוב לשים אליהם לב לאורך השנה.

הצעה לתבנית לשיחת היכרות- אפשר וכדאי לבחור מתוכה שאלות, לשלב בין חלקים או להתאים לפי האדם שמולך.

פתיחה קלילה

- איך עבר עליך החופש?
- איך את/ה מגיע/ה לשנה הזאת?
- מה עוד קורה אצלך השנה חוץ מהצופים?
- מה הכי בא לך שיקרה השנה בצופים?
- מה הדבר שהכי מרגש אותך לקראת התפקיד?
- ומה הדבר שהכי מעסיק או מלחיץ אותך לקראתו?

על הכניסה לתפקיד

- מה גרם לך לרצות להיות רש"צ/ית או רש"צ/ית השנה?
- איך את/ה מבינה את התפקיד שלך?
- מה בעיניך ההבדל בין להיות מדריך/ה לבין להוביל צוות או גדוד?
- מה את/ה מרגיש/ה שאת/ה מביא/ה איתך לתפקיד?
- באיזה חלקים בתפקיד את/ה מרגיש/ה בטוח/ה יותר?
- באיזה חלקים את/ה מרגיש/ה שתצטרך/י יותר ליווי או עזרה?



על הובלת הצוות או הגדוד

- איך היית רוצה שהצוות או הגדוד שלך ירגישו השנה?
- איזה אופי היית רוצה שיהיה לצוות שלך?
- מה חשוב לך שיאפיין את הקשר בין המדריכים/ות בצוות?
- מה חשוב לך שיאפיין את הקשר בינך לבין המדריכים/ות?
- איפה לדעתך הצוות שלך חזק כבר עכשיו?
- איפה את/ה צופה שיהיו אתגרים?
- מה יכול לעזור לך להוביל את הצוות בצורה טובה יותר?

על החניכים והחניכות

- מה חשוב לך שהחניכים והחניכות יקבלו השנה?
- מה היית רוצה שהם ירגישו בגדוד או בפעולות?
- האם יש משהו שחשוב לשים אליו לב כבר בתחילת השנה?
- אילו אתגרים את/ה צופה מול החניכים והחניכות?
- איך נדע שהגדוד מתקדם למקום טוב?

על סגנון ההובלה שלך

- איזה סוג מוביל/ה את/ה רוצה להיות?
- מה חשוב לך שאנשים יגידו עליך בסוף השנה?
- איך את/ה מקבל/ת החלטות?
- איך את/ה מתמודד/ת כשיש קושי בצוות?
- מה עוזר לך להרגיש בטוח/ה בתפקיד?
- מה עלול לגרום לך להיסגר, להילחץ או להרגיש לבד?

מטרות אישיות ותפקידיות

- מה הדבר שהכי חשוב לך להשיג השנה בתפקיד?
- איזו מטרה היית רוצה להציב לעצמך כראש/ת צוות או גדוד?
- איזו מטרה היית רוצה להציב לצוות שלך?
- מה ייחשב בעיניך שנה מוצלחת?
- מה היית רוצה ללמוד על עצמך השנה?
- באיזה תחום היית רוצה להשתפר כמוביל/ה?



כלים לפתיחת שנה למרכזים/ות הצעירים/ות



הליווי ממני

- איזו תמיכה היית רוצה ממני כמרכז/ת צעיר/ה?
- באילו רגעים תרצה/י שאהיה יותר מעורב/ת?
- באילו רגעים חשוב לך שאשחרר ואתן לך להוביל לבד?
- איך נוח לך לקבל משוב?
- איך נוח לך לבקש עזרה?
- מה חשוב לך שאדע על הדרך שבה את/ה עובד/ת?

רמזים לתמרורי אזהרה

- מה עלול להקשות עליך השנה?
- מה קרה בעבר בצופים שלא היית רוצה שיחזור?
- איך אפשר לזהות כשמשהו אצלך לא בטוב?
- מה בדרך כלל קורה לך כשאת/ה עמוס/ה מדי?
- מה יכול לגרום לך לאבד מוטיבציה?
- מה חשוב שאעשה אם אני מרגיש/ה שאת/ה מתרחק/ת, מתעייפ/ת או מסתבכ/ת עם משהו?

סיכום ותיאום ציפיות

- איך נעבוד יחד השנה?
- מתי ואיך נעדכן אחד את השני?
- באילו נושאים חשוב לך שנתייעץ מראש?
- מה מבחינתך דורש עדכון מיידי?
- מה חשוב לך שאדע עליך לפני שאנחנו מתחילים לעבוד יחד?
- מה הדבר הראשון שכדאי שנעשה יחד כדי לפתוח את השנה טוב?

טיפ לסיום

כדאי לרשום לעצמך אחרי השיחה כמה נקודות קצרות:
מה חשוב לאותו/ה רשג"ד/ית או רש"צ/ית, איפה הם צריכים חיזוק, ממה הם חוששים, ומה יעזור להם להרגיש שהם לא לבד בתפקיד.
לא צריך לסכם הכול, רק את הדברים הקטנים שיכולים לעשות הבדל גדול בליווי לאורך השנה.

