



ערכת שיחה אישית עם מדריכ/ה בצוות

למה לעשות את זה?

שיחה אישית טובה בתחילת השנה יוצרת חיבור, אמון והבנה הדדית. זה רגע לעצור, להקשיב, להכיר ולבנות את התפקיד יחד.

הצעה לתבנית לשיחה אישית (אפשר לבחור מתוכה או לשלב):

פתיחה קלילה:

- איך עבר עליך החופש?
- מה עוד את/ה עושה מלבד הצופים (חוגים, מגמות וכו'..)?
- מה הכי בא לך שיקרה השנה בצופים?

על ההדרכה:

- במידה והוא/ היא מדריכים שנה שנייה – ספר/י לי קצת על החוויה שלך מההדרכה בשנה שעברה. עם איזה תחושות את/ה מסיימ/ת את השנה שהייתה?
- במידה והיא/הוא מדריכי שנה ראשונה – איך עברה עליך שנת ט'?
- מה הביא אותך לבחור בהדרכה השנה? איזה ערך או עקרון חשוב לך בתור מדריכ/ה?
- מה את/ה חושב/ת שאת/ה מביא/ה להדרכה?
- איך את/ה מרגיש/ה לגבי השיבוץ שלך כמדריכ/ה בגדוד השנה?

מטרות אישיות:

- מה הדבר שהכי חשוב לך להשיג השנה?
- איזה תמיכה היית רוצה ממני כראשג"ד/ית?
- איזה אתגר את צופה לעצמך השנה ואיך לדעתך נוכל להתמודד איתו יחד?

רמזים לתמרורי אזהרה:

- מה עלול להקשות עליך השנה?
- מה קרה בשנים קודמות שלא היית רוצה שיחזור?
- איך נוכל לזהות כשאת/ה מרגיש/ה פחות טוב עם משהו?

סיכום ותיאום ציפיות:

- איך נעבוד יחד?
- מתי ואיך נעדכן אחד את השני?
- מה עוד חשוב שאני אדע עליך בעבודה שלנו יחד?

טיפ לסיום:

אפשר לרשום לעצמך בנקודות סיכום קצרות אחרי השיחה, כדי לזכור איפה בדאי לתמוך או לשים לב. חשוב לזכור את הדברים הקטנים שעושים הבדל.

