



עבודה עם וואל השכב"ג

למה לצפות את זה?

מרכזים ומרכזות צעירים נמצאים במקום עדין, הם חלק מהשכב"ג, אבל גם מובילים אותו. זה אומר שצריך לדעת לדבר בגובה העיניים, לשמור על קשר חברי ונעים, ובמקביל להחזיק אחריות, גבולות וסמכות. הכלי הזה נועד לעזור לחשוב איך עובדים מול השכב"ג בצורה שמחברת, לא מרחיקה. איך מעבירים מסרים, איך מתמודדים עם התנגדויות ואיך יוצרים אווירה שבה אנשים רוצים לקחת חלק.

חלק א': איזה שכב"ג אנחנו רוצים להיות?

אפשר להשתמש בזה בשיחה של צוות מוביל או מרכזים צעירים: אני מדמינת כאן שנכין איזשהו פורמט של קלפים להדפסה, משהו פשוט שיוכלו לעבוד איתו כשאלות נשלפות בישיבת צוות.

- מה חשוב לנו שיאפיין את השכב"ג השנה?
- איך אנחנו רוצים שחניכים וחניכות יראו אותנו?
- איך אנחנו רוצים שמדריכים/ות חדשים/ות ירגישו בתוך השכב"ג?
- אילו התנהגויות אנחנו רוצים לחזק?
- אילו התנהגויות אנחנו לא מוכנים לקבל?
- מה האווירה שאנחנו רוצים ליצור בימי פעילות?



כלים לפתיחת שנה למרכזים/ות הצעירים/ות



חלק ב': איך מעבירים מסר לשכב"ג?

לפני שמעבירים הודעה, שיחה או החלטה, כדאי לענות על ארבע שאלות:

1. מה המסר המרכזי?
2. למה זה חשוב?
3. מה אנחנו מבקשים מהם/ן לעשות בפועל? והאם זה ברור מההודעה/שיחה..?
4. איך ננסח את זה בצורה ברורה ולא מתנשאת?

דוגמה למבנה הודעה:

"היי שכב"ג,

רצינו לעדכן ש... זה חשוב כי...

מה שאנחנו צריכים מכם/ן הוא...

ברור לנו שזה דורש מאמץ, אבל זה חלק מהאחריות שלנו כשכב"ג.

תודה על ההירתמות."

חלק ג': התמודדות עם התנגדות

כשיש התנגדות, מומלץ רגע לעצור ולא ישר להיכנס למאבק כוח. שאלות לעצמי:

- האם הם מתנגדים לרעיון, לביצוע או לאופן שבו זה הועבר?
- האם יש משהו שהם יודעים ואני לא?
- האם צריך להסביר יותר טוב את ה"למה"?
- האם יש מקום בכל זאת לגמישות?
- איפה עובר הגבול שבו כבר צריך לקבל החלטה ולהתקדם?

משפטים שיכולים לעזור:

"אני מבין/ה שזה לא פשוט, בואו נבין רגע מה הכי מפריע פה"

"יש מקום לשמוע אתכם/ן, אבל בסוף נצטרך לקבל החלטה"

"אני לא מבטל/ת את מה שאתם/ן אומרים/ות, אבל חשוב שתבינו גם את האחריות שלנו"

"בואו ננסה למצוא פתרון שעובד, בלי לוותר על מה שחייב לקרות"



כלים לפתיחת שנה למרכזים/ות הצעירים/ות



חלק ד': איך שומרים על סמכות בלי להתרחק?

דברים שכדאי לעשות:

- לדבר ברור ולא להתחבא מאחורי "אמרו לי".
- להסביר החלטות, גם כשלא כולם מסכימים/ות איתם.
- לא להיגרר לציניות או עקיצות בקבוצות- לא פנים אל פנים ובטח שלא בקבוצות וואצאפ וכו'...
- לתת דוגמה אישית במה שמבקשים מאחרים/ות
- להודות כשמשהו לא עבד כמו שתכננתם
- לפרגן בקול רם כשאנשים לוקחים אחריות

דברים שכדאי להיזהר מהם:

- להפוך כל בקשה לדרמה
- לנהל שיחות מורכבות רק בוואטסאפ
- לדבר על שכב"ג במקום לדבר איתו
- להבטיח דברים שאין לך סמכות להבטיח
- לקחת הכול אישי

טיפ לסיום

מול שכב"ג לא חייבים "לעשות פוזה" של סמכות. סמכות אמיתית נוצרת כשאת/ה ברור/ה, עקבית/ת, הוגן/ת ויודע/ת גם להקשיב. בסוף, אנשים הולכים אחרי מי שהם מרגישים שאפשר לסמוך עליו.

