



תיאום ציפיות עם המרכז/ת הבוגר/ת

למה לצפות את זה?

הקשר בין מרכז/ת צעיר/ה למרכז/ת בוגר/ת משפיע מאוד על איך השנה תיראה. כשאין תיאום ציפיות, עלולות להיווצר אי הבנות: מי מחליט? מי מעדכן? מתי מתייעצים? מתי המרכז/ת הצעיר/ה מוביל/ה לבד ומתי נדרשת מעורבות של המרכז/ת הבוגר/ת? שיחה טובה בתחילת השנה עוזרת לבנות אמון, להוריד לחץ וליצור עבודה משותפת ברורה ונעימה.

פתיחה לשיחה

- איך היית רוצה שנעבוד יחד השנה?
- מה חשוב לך שאדע על התפקיד שלי?
- איפה את/ה מצפה שאוביל לבד?
- איפה חשוב לך שאעצור ואתייעץ?
- מה מבחינתך ייחשב שיתוף פעולה טוב בינינו?

עדכונים ועבודה שוטפת

- מתי אנחנו מדברים באופן קבוע?
- האם יש שיחת סטטוס שבועית?
- מה מעדכנים בוואטסאפ ומה עדיף בשיחה?
- באילו מקרים צריך לעדכן מיד?
- באילו מקרים אפשר לחכות לפגישה הקרובה?



קבלת החלטות

- אילו החלטות אני יכול/ה לקבל לבד?
- אילו החלטות דורשות אישור שלך?
- מה עושים כשאנחנו לא מסכימים?
- מה עושים כשצריך להחליט מהר?
- איך מוודאים שלא עוקפים אחד את השני מול השכב"ג?

משוב וליווי

- נוח לי לקבל משוב ב...
- חשוב לי לקבל ממך יותר ליווי בתחומים שקשורים ל...
- יעזור לי להרגיש שיש לי גב כשאת/ה...
- מה חשוב לך שאדע על הדרך שבה את/ה מלווה?
- איך נוח לך לתת לי משוב?

לסיכום, נסו לסכם את שלושת הנקודות הבאות:

1. משהו שאני מוביל/ה לבד
2. משהו שאנחנו מובילים יחד
3. משהו שבו אני מבקש/ת ממך ליווי צמוד יותר

טיפ לסיום

תיאום ציפיות הוא לא חוזה קשיח. זה בסיס. אחרי חודש כדאי לחזור אליו רגע ולבדוק: מה עובד לנו טוב? מה צריך לדייק? איפה חסר לנו עדכון או גבולות ברורים?

